

# INDICE GENERALE

PREMESSA ALLA SESTA EDIZIONE .....	XIII
PREMESSA ALLA QUINTA EDIZIONE.....	XV
PREMESSA ALLA QUARTA EDIZIONE .....	XVII
PREMESSA ALLA TERZA EDIZIONE.....	XIX
PREMESSA ALLA SECONDA EDIZIONE.....	XXI
PREMESSA ALLA PRIMA EDIZIONE .....	XXIII

## CAPITOLO I

LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO .....	1
1. Premessa.....	1
2. Le fonti del diritto del lavoro: profili generali.....	2
3. Il sistema delle fonti: la Costituzione e le leggi costituzionali .....	4
4. (segue) Le fonti sovranazionali .....	6
5. (segue) La legge e gli atti aventi forza di legge.....	8
6. (segue) Il contratto collettivo di diritto comune .....	9
6.1. Dal contratto collettivo corporativo all'art. 39 della Costituzione.....	10
6.2. Il contratto collettivo (post corporativo) di diritto co- mune. ....	13
6.3. La funzione, l'ambito di applicazione e i livelli della contrattazione collettiva .....	13
7. (segue) Gli usi e l'equità .....	16

## CAPITOLO II

LA CLASSIFICAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO .....	17
1. Premessa.....	17
2. Il lavoro subordinato: la disciplina precodicistica .....	18
2.1. La definizione di lavoro subordinato.....	19
2.2. Il lavoro agile.....	21
3. Il lavoro autonomo .....	23

4.	Il lavoro parasubordinato .....	24
4.1.	Le collaborazioni etero-organizzate dal committente e le collaborazioni “genuine” .....	27
4.2.	Gli istituti soppressi dal D. lgs. n. 81/2015 ( <i>Jobs act</i> ): lavoro a progetto, “lavoro a partita iva” e lavoro occasionale .....	31
4.3.	Le nuove prestazioni occasionali di lavoro .....	34
4.3.1.	Il Libretto di famiglia e le Prestazioni occasionali (PrestO) .....	35
5.	Il contratto di agenzia .....	38
6.	I rapporti associativi .....	42
7.	Il lavoro gratuito .....	47
8.	La certificazione dei contratti di lavoro .....	48
8.1.	Il procedimento di certificazione: le sedi e lo svolgimento della procedura .....	49
8.2.	Efficacia giuridica del provvedimento di certificazione .....	50
8.3.	Le ulteriori funzioni delle commissioni di certificazione .....	52

### CAPITOLO III

IL CONTRATTO DI LAVORO .....	53	
1.	Fonte contrattuale e regolamento inderogabile .....	53
2.	I soggetti del rapporto di lavoro: il prestatore di lavoro .....	56
3.	( <i>segue</i> ) Il datore di lavoro .....	58
4.	Gli elementi essenziali del contratto: accordo, causa, oggetto e forma .....	59
5.	Gli elementi accidentali del contratto: patto di prova, clausola del termine e patto di non concorrenza (rinvio) .....	60
6.	La patologia del contratto di lavoro .....	61

### CAPITOLO IV

I POTERI DEL DATORE DI LAVORO .....	65	
1.	I poteri del datore di lavoro .....	65
2.	Potere direttivo e obblighi del lavoratore .....	66
3.	L'inquadramento del lavoratore .....	68
3.1.	Le categorie .....	69
3.2.	Le qualifiche .....	72
3.3.	Le mansioni .....	73
3.3.1.	Lo <i>ius variandi</i> prima della riforma del 2015 .....	74
3.3.2.	Lo <i>ius variandi</i> dopo il D.Lgs. n. 81/2015 .....	75
3.4.	La tutela della professionalità del lavoratore .....	79
3.4.1.	I danni alla persona del lavoratore .....	82
4.	Il luogo di lavoro e il trasferimento del lavoratore .....	83
5.	Potere di controllo .....	84
6.	Potere disciplinare .....	89
7.	La sicurezza del lavoro .....	92

## CAPITOLO V

LA DURATA DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO.....	97
1. Il tempo di lavoro: aspetti economici e tutela della salute dei lavoratori.....	97
1.1. La disciplina dell'orario di lavoro nella fase pre-costituzionale.....	98
1.2. ( <i>segue</i> ) La disciplina dell'orario di lavoro nella fase costituzionale .....	99
2. I tempi di lavoro. La durata massima giornaliera della prestazione lavorativa. Profili di incostituzionalità .....	102
2.1. ( <i>segue</i> ) L'orario normale di lavoro. Regime "normale" e regime "multiperiodale" .....	104
2.1.1. Ambito di applicazione della disciplina dell'orario di lavoro e casi di esclusione dell'orario normale.....	107
2.2. ( <i>segue</i> ) Durata massima dell'orario di lavoro e lavoro straordinario .....	110
3. Il lavoro notturno .....	113
4. Il tempo di non lavoro. Il riposo giornaliero .....	116
5. ( <i>segue</i> ) Le pause.....	120
6. ( <i>segue</i> ) Il riposo settimanale.....	120
7. ( <i>segue</i> ) Le ferie.....	123
8. Il regime sanzionatorio .....	126

## CAPITOLO VI

LA RETRIBUZIONE.....	129
1. L'obbligazione retributiva .....	129
1.1. L'art. 36 della Costituzione .....	131
1.2. Il principio della parità retributiva e relative deroghe.....	133
1.3. Il ruolo della contrattazione collettiva .....	135
2. Gli elementi della retribuzione .....	138
2.1. Retribuzione diretta .....	138
2.2. Retribuzione indiretta .....	141
2.3. Retribuzione differita .....	141
2.4. Patto fuori busta e retribuzione di fatto.....	142
3. I sistemi di retribuzione.....	143
4. La busta paga e la Certificazione Unica dei Redditi (CUD) .....	146
4.1. Valore probatorio della busta paga e quietanze.....	148
4.2. La lettura della busta paga.....	149
5. La rivalutazione automatica della retribuzione.....	150
5.1. Gli interessi legali: il problema del cumulo .....	152
6. Aspetti fiscali e previdenziali .....	153
6.1. L'omissione contributiva.....	155
6.2. Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.) .....	156

6.2.1. La liquidazione anticipata del TFR in busta paga .....	159
6.3. Le forme di previdenza complementare .....	160

## CAPITOLO VII

### LE CAUSE DI SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO .....

1. Premessa .....	163
2. L'infortunio sul lavoro .....	169
2.1. L'infortunio in itinere .....	171
2.2. L'inabilità al lavoro .....	172
3. La malattia .....	174
3.1. Comunicazione e certificazione della malattia .....	177
3.2. Lo svolgimento di altra attività da parte del lavoratore .....	179
3.3. Il diritto del lavoratore alla conservazione del posto di lavoro .....	181
3.4. Il licenziamento durante il decorso dello stato impeditivo .....	183
3.5. Il licenziamento per superamento del periodo di comporta .....	184
4. Maternità e paternità .....	188
4.1. Il congedo di maternità e di paternità .....	190
4.2. Adozione ed affidamento .....	192
4.3. Il trattamento economico dei congedi di maternità e paternità .....	194
4.4. I congedi parentali .....	195
4.5. I riposi giornalieri e i permessi spettanti ai genitori di figli con handicap grave .....	197
4.6. I permessi per malattia del figlio .....	197
4.7. Il divieto di licenziamento della lavoratrice madre .....	198
4.8. Il congedo per le donne vittime di violenza di genere .....	200
5. Il servizio militare .....	201
6. Aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive, per motivi elettorali e per motivi di studio .....	201
7. I congedi formativi .....	204
8. I congedi per esigenze personali .....	205
9. Riposi giornalieri per i donatori di sangue .....	206
10. I permessi per i donatori di midollo osseo .....	206

## CAPITOLO VIII

### I SERVIZI PER L'IMPIEGO E GLI INCENTIVI PER L'OCCUPAZIONE .....

#### **SEZIONE I. I SERVIZI PER L'IMPIEGO .....**

1. Il sistema di collocamento ordinario e la disciplina dei servizi per l'impiego .....	209
---	-----

1.1. Il monopolio pubblico del collocamento.....	210
1.2. I Centri per l'impiego e la riforma del collocamento .....	211
2. La rete dei servizi per l'impiego.....	214
<b>SEZIONE II. IL COLLOCAMENTO DEI DISABILI.....</b>	<b>216</b>
3. I servizi e gli organi del collocamento obbligatorio.....	216
4. Il collocamento mirato dei disabili .....	219
5. L'inserimento al lavoro dei disabili: gli aventi diritto .....	221
5.1. ( <i>segue</i> ): I soggetti obbligati.....	224
6. Le modalità delle assunzioni obbligatorie: <i>la richiesta di av-</i> <i>viamiento ai Centri per l'impiego</i> .....	227
6.1. ( <i>segue</i> ): Le Convenzioni lavorative .....	229
7. Le agevolazioni economiche e gli incentivi .....	237
8. La disciplina del rapporto di lavoro: le tutele del disabile e le ipotesi di licenziamento .....	239
9. L'apparato sanzionatorio.....	243
10. Fondo nazionale e Fondi regionali per l'occupazione dei di- sabili.....	244
<b>SEZIONE III. GLI INCENTIVI PER L'OCCUPAZIONE.....</b>	<b>245</b>
11. Repertorio nazionale per gli incentivi per l'occupazione e principi generali .....	245
11.1. Le misure più recenti per incentivare l'occupazione gio- vanile .....	246
12. Misure urgenti per l'occupazione giovanile e contro la po- vertà nel Mezzogiorno, Carta per l'inclusione e Garanzia per i giovani .....	248
13. La Banca dati delle politiche attive e passive.....	249
14. Le politiche attive per il lavoro nel D. Lgs. 150/2015 (Jobs Act) .....	251
14.1. Stato di disoccupazione, assegno di ricollocazione ed offerta di lavoro congrua .....	251
14.2. Meccanismi di reinserimento lavorativo per i benefi- ciari di strumenti di sostegno al reddito.....	253
 <b>CAPITOLO IX</b>	
<b>LE POLITICHE ANTIDISCRIMINATORIE: IL LAVORO DELLE DONNE, DEI MINORI E DEGLI STRANIERI EXTRACOMUNITARI .....</b>	
1. Il principio costituzionale di parità di trattamento: i divieti di discriminazione.....	257
2. La tutela contro le discriminazioni per ragioni di sesso: il la- voro delle donne .....	259

3.	Il Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna. Le discriminazioni indirette e le azioni positive .....	262
4.	Il lavoro dei minori.....	266
5.	Il lavoro degli immigrati extracomunitari: condizioni di ingresso e tutela contro le discriminazioni per ragioni di razza o di origine etnica.....	268

## CAPITOLO X

I CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO .....	273
1. Dal contratto di lavoro unico alla pluralità dei tipi .....	273
2. Il contratto a tempo determinato .....	274
2.1. Le ragioni giustificatrici per l'apposizione del termine fino al D.Lgs. n. 81/2015 .....	275
2.1.1. L'apposizione del termine nel D. Lgs. n. 81/2015 (Jobs Act) .....	279
2.2. La disciplina del contratto a tempo determinato dopo il D.L. n. 87/2018 convertito in legge n. 96/2018 (c.d. Decreto Dignità).....	280
2.2.1. I contratti a termine nelle start up innovative .....	288
2.3. Il regime delle impugnazioni e tutele.....	289
2.4. La contribuzione aggiuntiva nel contratto a tempo determinato .....	290
3. I rapporti di lavoro con orario flessibile .....	291
3.1. Il lavoro a tempo parziale .....	291
3.2. Il lavoro intermittente.....	296
4. I contratti con finalità formativa .....	300
4.1. L'apprendistato: disciplina generale .....	300
4.1.1. La disciplina generale dell'apprendistato.....	301
4.1.2. Le tipologie di apprendistato .....	304
4.4. Tirocini formativi e di orientamento.....	308
5. I rapporti interpositori .....	311
5.1. La somministrazione di lavoro .....	312
5.2. Appalto e distacco .....	318
6. Le altre tipologie di lavoro subordinato .....	322
7. Il lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione.....	325
7.1. I profili di specialità del rapporto di lavoro pubblico.....	327
7.2. I contratti di lavoro nella pubblica amministrazione .....	331

## CAPITOLO XI

L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO .....	335
1. Premessa.....	335

	<b>SEZIONE I. LE CAUSE DELL'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO</b> .....	336
2.	Cessazione del rapporto per impossibilità sopravvenuta della prestazione .....	336
3.	La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro .....	337
4.	Il recesso unilaterale.....	337
	4.1. Le dimissioni del lavoratore.....	337
	4.1.1. I requisiti di forma delle dimissioni .....	339
	4.2. Il licenziamento individuale .....	340
	<b>SEZIONE II. LE CAUSALI DI LICENZIAMENTO INDIVIDUALE</b> .....	342
5.	Il licenziamento libero con preavviso ( <i>ad nutum</i> ) .....	342
6.	Le causali giustificative: la giusta causa .....	344
	6.1. ( <i>segue</i> ) Il giustificato motivo soggettivo .....	346
	6.2. ( <i>segue</i> ) Il giustificato motivo oggettivo.....	347
	6.2.1. La procedura di conciliazione per il licenziamento per motivi economici (art. 7 legge n. 604/1966).....	349
	6.3. Il licenziamento per motivo disciplinare .....	352
7.	La legittimità del licenziamento in casi particolari .....	353
8.	Divieti di licenziamento .....	354
	<b>SEZIONE III. TUTELE PER IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE FINO ALLA LEGGE N. 92/2012</b> .....	356
9.	Forma e impugnazione del licenziamento individuale .....	356
10.	Il sistema delle tutele del licenziamento prima della legge n. 92/2012.....	358
	10.1. La tutela obbligatoria .....	359
	10.2. La tutela reale.....	361
11.	Il regime delle tutele per i licenziamenti individuali dopo la legge n. 92/2012.....	363
	11.1. Il testo riformato dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori .....	364
	<b>SEZIONE IV. LE TUTELE PER LICENZIAMENTO NEL CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI</b> .....	371
12.	Le novità in tema di licenziamenti individuali: linee guida .....	371
13.	Ambito di applicazione.....	373
14.	Il sistema delle tutele: la tutela reintegratoria.....	374
	14.1. La tutela indennitaria .....	376
15.	Revoca del licenziamento e offerta di conciliazione e impugnazione.....	380
	<b>SEZIONE V. IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO</b> .....	381
16.	Premessa.....	381

17.	La definizione della fattispecie.....	382
18.	La procedura sindacale per il licenziamento collettivo .....	384
19.	I criteri di selezione e diritti del lavoratore licenziato.....	386
20.	Impugnazione e sanzioni per l'illegittimità del licenziamento collettivo.....	387

## CAPITOLO XII

LA CRISI DELL'IMPRESA: LE ECCELENZE DI PERSONALE.....		389
1.	L'interesse collettivo all'occupazione.....	389
2.	La Cassa Integrazione guadagni ordinaria .....	391
3.	La Cassa Integrazione guadagni straordinaria.....	392
4.	Contratti di solidarietà interna .....	395
5.	Nuova assicurazione sociale per l'impiego. Caratteri generali.....	396
6.	DIS-COLL – Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata.....	400
7.	ASDI – L'assegno di disoccupazione .....	403
8.	Il contratto di ricollocazione .....	404

## CAPITOLO XIII

### GARANZIE DEI DIRITTI E STRUMENTI DI TUTELA

DEI LAVORATORI .....		405
1.	Premessa.....	405
<b>SEZIONE I. LA GARANZIA DEI CREDITI DEL LAVORATORE .....</b>		<b>406</b>
2.	Le cause legittime di prelazione e il Fondo di Garanzia.....	406
3.	Ulteriori strumenti a tutela dei crediti dei lavoratori .....	409
3.1.	Il trasferimento d'azienda .....	410
<b>SEZIONE II. LE RINUNZIE E LE TRANSAZIONI DEL LAVORATORE .....</b>		<b>413</b>
4.	La natura degli atti dispositivi.....	413
5.	Impugnazione e invalidità delle rinunzie e delle transazioni.....	419
6.	L'inderogabilità della legge e del contratto collettivo: l'oggetto degli atti dispositivi.....	422
7.	Le conciliazioni valide .....	424
<b>SEZIONE III. PRESCRIZIONE E DECADENZA.....</b>		<b>426</b>
8.	La prescrizione dei diritti dei lavoratori .....	426
9.	La decadenza .....	428
10.	La decorrenza della prescrizione e della decadenza nel diritto del lavoro.....	428



<b>SEZIONE IV. LA TUTELA PROCESSUALE .....</b>	<b>430</b>
11. La tutela giurisdizionale differenziata dei lavoratori subordinati.....	430
12. La giurisdizione delle controversie del lavoro nel sistema precostituzionale.....	431
13. Il processo del lavoro.....	432
13.1. I mezzi di impugnazione .....	438
14. Il rito speciale per le controversie in materia di licenziamento .....	440
15. Conciliazione e arbitrato .....	443
15.1. La conciliazione.....	444
15.2. L'arbitrato.....	445
 Indice analitico .....	 447