

INDICE

CAPITOLO I

Crisi di impresa e crisi di occupazione

1.	Premesse: i rapporti di lavoro nella riforma organica della disciplina della crisi di impresa e dell'insolvenza.....	1
2.	La gestione dell'insolvenza e della crisi dalla legge 14 maggio 2005, n. 80 alla legge 11 dicembre 2016, n. 232	13
3.	Evoluzione del sistema normativo e coesistenza di modelli diversi	21
4.	Politiche sociali e soluzioni concordate.....	24
5.	Prime considerazioni conclusive	32

CAPITOLO II

La sorte del rapporto di lavoro nel fallimento

1.	Prospettive di continuazione dell'attività ed interventi per il mantenimento dei livelli occupazionali secondo la normativa pregressa	37
2.	Gli ammortizzatori sociali ed il mantenimento dei livelli occupazionali dopo la riforma Fornero ed il <i>Jobs act</i>	46
	2.1. Gli ammortizzatori sociali in deroga	52
	2.2. La disciplina pregressa	53
	2.3. Incentivi di sostegno del reddito.....	56
	2.4. La situazione attuale	59
	2.5. I fondi di solidarietà bilaterali	62
	2.6. Il fondo di integrazione salariale	63

3.	Misure contro la disoccupazione e tutela dei lavoratori.....	66
3.1.	La disciplina normativa pregressa.....	67
3.2.	La legislazione intermedia.....	73
3.3.	Le fasi alternative di intervento.....	82
4.	La riforma del mercato del lavoro.....	95
5.	Il nuovo sistema degli ammortizzatori sociali.....	99
5.1.	Premessa.....	99
5.2.	Le conseguenze applicative: la rotazione.....	101
5.3.	La proroga del trattamento.....	108
5.4.	Le possibili soluzioni.....	111
6.	L'attuale sistema degli ammortizzatori sociali (d.lgs. n. 148 del 2015).....	113
7.	Le ipotesi di prosecuzione dell'attività e le conseguenze sulla sorte del rapporto di lavoro.....	117
7.1.	L'esercizio provvisorio nel fallimento.....	117
7.2.	La continuazione temporanea dell'attività.....	120
7.3.	La sorte del rapporto di lavoro.....	122
8.	L'affitto di azienda rapporto giuridico pendente.....	125
8.1.	La regolamentazione pregressa.....	125
8.2.	La soluzione normativa.....	127
8.3.	Le modalità di scioglimento del contratto.....	130
8.4.	La sorte dei contratti in corso: i rapporti di lavoro.....	133
9.	L'affitto endoconcorsuale.....	139
10.	Vendita e conferimento dell'azienda o di singoli rami.....	145
10.1.	Premessa.....	145
10.2.	Nozione di ramo di azienda.....	146
10.3.	L'appalto.....	151
10.3.1.	Le regole e gli indici rivelatori dell'appalto genuino.....	151
10.3.2.	L'appalto quale vicenda traslativa.....	154
10.4.	Le esternalizzazioni nel concorso.....	157
10.5.	La vendita dell'azienda.....	164

CAPITOLO III

Sorte dei modelli di collaborazione nell'impresa in crisi o insolvente

1.	I diversi modelli di collaborazione.....	173
----	--	-----

2.	Il contratto di lavoro a termine	174
2.1.	Osservazioni preliminari.....	174
2.2.	Gli elementi caratterizzanti la fattispecie	176
2.3.	Natura della tutela inerente i vizi del contratto.....	184
2.4.	La sorte del rapporto nelle procedure concorsuali liquidatorie.....	189
3.	I contratti con clausola di stabilità o di durata minima	197
4.	Il contratto di somministrazione	201
4.1.	Profili generali del rapporto interpositorio	201
4.2.	La sorte del rapporto nel fallimento	206
4.3.	La sorte del contratto c.d. commerciale.....	209
5.	I contratti a progetto	211
5.1.	Gli elementi pregressi caratterizzanti la fattispecie	211
5.2.	Il rapporto nella regolamentazione post riforma: le diverse forme di collaborazione.....	217
5.3.	L'operata scelta della non regolamentazione: effetti correlati	227
6.	Il lavoro intermittente	232
7.	Contratto a tempo parziale.....	234
8.	L'apprendistato	238
9.	Il distacco.....	240
10.	<i>Smart working</i>	243
11.	L'associazione in partecipazione	247
11.1.	Natura giuridica e contenuto del rapporto	247
11.2.	Distinzione dal lavoro subordinato	250
11.3.	Sorte del rapporto e tutela del credito.....	253

CAPITOLO IV

Lo scioglimento dei rapporti lavoro

1.	I licenziamenti per giustificato motivo	255
1.1.	Oggettivo	255
1.2.	Soggettivo o per giusta causa	260
1.3.	Licenziamento per scarso rendimento	268
1.4.	Licenziamento in malattia	269
2.	I licenziamenti collettivi	272
3.	I licenziamenti per giustificato motivo economico	287

4.	I licenziamenti nel caso di cessazione delle attività	296
5.	Scioglimento del rapporto art. 72 l.f.	305
	5.1. Il regime attuale	305
	5.2. La soluzione proposta de iure condendo	316
6.	Il licenziamento del personale con funzioni dirigen- ziali	324
7.	Impugnazione del licenziamento	330
	7.1. Il profilo temporale	330
	7.2. Il profilo processuale	334
8.	Le differenti tutele nell'ipotesi di recesso illegittimo	337
	8.1. Il regime generale	337
	8.2. L'intervento della Corte Costituzionale	340
	8.3. La prescrizione dei diritti nascenti dal rapporto	341
9.	Conclusioni	344

CAPITOLO V

Il fallimento: la tutela dei crediti di lavoro

1.	Premessa e cenni storici	351
2.	Il giudizio di verifica in generale	354
	2.1. Il procedimento	354
3.	Il concorso dei creditori	364
4.	Cenni sulla competenza	366
	4.1. Specificamente sull'accertamento della legitti- mità delle cause di risoluzione del rapporto: tribuna- le fallimentare e giudice del lavoro	378
5.	I crediti di lavoro	394
	5.1. La retribuzione e le altre indennità	394
	5.2. Le deleghe sindacali	398
	5.3. La tutela assicurata del Fondo	399
	5.4. Il preavviso	406
	5.5. Il trattamento di fine rapporto	414
	5.5.1. La tutela comunitaria	415
	5.5.2. L'ambito di applicazione interna	418
	5.5.3. Le modalità per l'accesso al Fondo	426
	5.5.4. Trattamento di fine rapporto e riforma del si- stema pensionistico complementare	431
	5.5.5. Il trattamento di fine rapporto nell'ipotesi di insufficiente realizzo	438

5.5.6. L'indennità di scioglimento del rapporto.....	441
5.6. La attuale natura privilegiata del credito	446
5.7. Rivalutazione monetaria ed interessi	452
6. Le obbligazioni solidali	459
7. La tutela dei crediti dei dipendenti dell'appaltatore fallito nei confronti del committente	461
8. L'opposizione allo stato passivo	475
8.1. I termini processuali applicabili alle controver- sie di lavoro	479
8.2. Natura del giudizio di opposizione.....	482
9. L'impugnazione dei crediti ammessi	490
10. La revocazione.....	492
11. Domande tardive dei crediti	494
12. La cessione dei crediti e la surrogazione legale	497
13. La ripartizione dell'attivo	498
14. Equivalenza del credito retributivo e di regresso	502
14.1. Premessa	502
14.2. La questione.....	504
14.3. La soluzione.....	506
15. La tutela previdenziale.....	515
15.1. L'obbligazione contributiva.....	515
15.2. Recupero dei contributi	516
15.3. La legittimazione	523
15.4. L'azione risarcitoria di cui all'art. 2116 cod.civ.....	527
15.5. La tutela comunitaria	528

CAPITOLO VI

Il concordato preventivo

1. Premessa	535
2. L'intervento straordinario di integrazione salariale nella regolamentazione pregressa	551
3. L'attuale regolamentazione degli ammortizzatori so- ciali	560
3.1. I contratti di prossimità.....	561
3.2. La riforma della disciplina delle mansioni	567
4. La sorte del rapporto di lavoro	579
5. La vicenda circolatoria dell'azienda.....	592
5.1. Nel concordato preventivo liquidatorio	592

5.2. Nel concordato in continuità.....	597
5.2.1. Le ipotesi della esistenza di proposte concorrenti.....	605
5.2.2. L'ipotesi delle offerte concorrenti.....	610
5.3. La soluzione proposta de iure condendo	614
6. Considerazioni conclusive sulla flessibilizzazione.....	618
7. I crediti di lavoro nel concordato preventivo.....	620
7.1. Competenza e procedimento	620
7.2. La retribuzione e le altre indennità.....	626
7.3. La rivalutazione monetaria e gli interessi.....	629

CAPITOLO VII

I rapporti di lavoro nell'accordo di ristrutturazione dei debiti

1. Funzione e struttura dell'istituto.....	635
2. L'integrazione salariale negli accordi di ristrutturazione.....	644
2.1. I criteri e le regole pregresse di accesso al trattamento integrativo.....	645
2.2. La disciplina attuale.....	651
3. Sorte del rapporto e tutela del credito.....	653
4. La sorte del rapporto nelle vicende circolatorie dell'azienda.....	657

CAPITOLO VIII

Liquidazione coatta amministrativa

1. Natura della procedura.....	661
2. La tutela del reddito e del posto di lavoro	664
3. La vicenda traslativa dell'azienda	667
4. L'accertamento dei crediti di lavoro e competenza	668
5. La tutela dei crediti di lavoro.....	673

CAPITOLO IX

Amministrazione straordinaria delle imprese insolventi

1. Natura e finalità della procedura	675
--	-----

2.	Gli strumenti pregressi di tutela a seguito della dichiarazione di insolvenza.....	679
3.	La situazione attuale.....	683
4.	Gli strumenti di tutela per il personale eccedentario nell'ipotesi di cessione dell'azienda.....	685
5.	La conversione in fallimento: gli strumenti di tutela.....	689
6.	Servizi pubblici essenziali e tutela del reddito.....	696
7.	L'accertamento dei crediti di lavoro.....	698
	7.1. La retribuzione e le indennità.....	704
	7.2. La rivalutazione monetaria e gli interessi.....	705

CAPITOLO X

Composizione delle crisi da sovraindebitamento

1.	Caratteristiche dell'istituto.....	707
2.	La soluzione ed il procedimento.....	710
3.	L'imprenditore agricolo: inquadramento sistematico.....	712
	3.1. Gli ammortizzatori sociali.....	717
	3.2. La sorte del rapporto di lavoro.....	720
	3.3. La vicenda traslativa dell'azienda.....	724
	3.4. Considerazioni conclusive.....	724
4.	L'imprenditore sotto soglia.....	728
5.	La legge delega ed il decreto delegato.....	729
	Bibliografia.....	733